

医療法人社団田谷会 女性活躍に関する情報公表

(R7.7.1～R8.6.30)

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

○採用した労働者に占める女性の割合

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	7	9	16	56.3%
非正規職員	7	4	11	36.4%
計	14	13	27	48.1%

○男女別における競争倍率(中途採用者を含む)

	男性	女性	計	競争倍率の 男女比
応募者数	18	20	38	
採用数	14	13	27	
採用倍率	1.3	1.5	1.4	1.2

○労働者に占める女性労働者の割合 (R6.6.30現在)

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	79	184	263	70.0%
非正規職員	22	54	76	71.1%
計	101	238	339	70.2%

○係長(主任) 級にある者に占める女性労働者の割合

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	4	10	14	71.4%
非正規職員	0	0	0	/
計	4	10	14	71.4%

※主任級以上を対象として掲載。

○管理職に占める女性労働者の割合(次長以上、役員含まず)

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	6	8	14	57.1%
非正規職員	2	1	3	33.3%
計	8	9	17	52.9%

○役員に占める女性の割合

	男性	女性	計	女性の割合
理事長	1	0	1	0.0%
理事	4	1	5	20.0%
計	5	1	6	16.7%

○男女別の職種または雇用形態の転換実績(非正規から正規に登用した人員)

	男性	女性	計	女性の割合
介護職	0	0	0	#DIV/0!
その他	0	0	0	#DIV/0!
計	0	0	0	#DIV/0!

○男女別再雇用または中途採用の実績(再雇用：定年後の継続雇用)

	男性	女性	計
再雇用	0	1	1
中途採用	9	4	13

○男女の賃金の差異

	男女の賃金差異
全労働者	75.5%
正規職員	69.8%
非正規職員	116.8%

※賃金総額は支給総額で算定しています。

※非正規職員：再雇用職員、契約職員、非常勤職員

【職業生活と家庭生活との両立】

○男女の平均勤続年数の差異(女性の平均勤続年数-男性の平均勤続年数) ※R8.6.30現在

	男性	女性	差異
正規職員	11.79	11.44	-0.35
非正規職員	3.72	9.05	5.33
計	10.04	10.9	0.86

○男女別の育児休業取得率（2024年7月～2025年6月）

		対象者数	産後パパ育休		取得日数
			取得者数	取得割合	
産後パパ育休	男性	0	0	-	-
育児休業	男性	0	0	-	0
	女性	2	2	100%	616
	計	2	2	100%	616

○労働者の1か月あたりの平均残業時間

	男性	女性	計
平均残業時間	1:45	2:03	1:58

○雇用管理区分ごとの1か月あたりの平均残業時間

	介護	看護
平均残業時間	2:06	1:59

○有給休暇取得率

	正規職員	非正規職員	計
取得割合	59.4%	75.0%	62.7%

○雇用管理区分ごとの有給休暇取得率

	介護	看護
取得割合	60.8%	57.1%