

医療法人社団田谷会 女性活躍に関する情報公表

(R6.7.1～R7.6.30)

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

○採用した労働者に占める女性の割合

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	2	17	19	89.5%
非正規職員	4	6	10	60.0%
計	6	23	29	79.3%

○男女別における競争倍率(中途採用者を含む)

	男性	女性	計	競争倍率の 男女比
応募者数	10	30	40	
採用数	6	23	29	
採用倍率	1.7	1.3	1.4	0.8

○労働者に占める女性労働者の割合 (R6.6.30現在)

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	61	154	215	71.6%
非正規職員	38	76	114	66.7%
計	99	230	329	69.9%

○係長(主任) 級にある者に占める女性労働者の割合

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	11	18	29	62.1%
非正規職員	4	2	6	33.3%
計	15	20	35	57.1%

※主任級以上を対象として掲載。

○管理職に占める女性労働者の割合(次長以上、役員含まず)

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	6	9	15	60.0%
非正規職員	2	1	3	33.3%
計	8	10	18	55.6%

○役員に占める女性の割合

	男性	女性	計	女性の割合
理事長	1	0	1	0.0%
理事	4	1	5	20.0%
計	5	1	6	16.7%

○男女別の職種または雇用形態の転換実績(非正規から正規に登用した人員)

	男性	女性	計	女性の割合
介護職	0	1	1	100.0%
その他	0	3	3	100.0%
計	0	4	4	100.0%

○男女別再雇用または中途採用の実績(再雇用：定年後の継続雇用)

	男性	女性	計
再雇用	1	0	0
中途採用	6	19	25

○男女の賃金の差異

	男女の賃金差異
全労働者	75.0%
正規職員	68.1%
非正規職員	124.4%

※賃金総額は支給総額で算定しています。

※非正規職員：再雇用職員、契約職員、非常勤職員

【職業生活と家庭生活との両立】

○男女の平均勤続年数の差異(女性の平均勤続年数-男性の平均勤続年数) ※R7.6.30現在

	男性	女性	差異
正規職員	12.78	9.71	-3.07
非正規職員	5.53	12.35	6.82
計	9.54	10.89	1.35

○男女別の育児休業取得率（2024年7月～2025年6月）

		対象者数	産後パパ育休		取得日数
			取得者数	取得割合	
産後パパ育休	男性	0	0	-	0
育児休業	男性	0	0	-	0
	女性	4	4	100%	1,155
	計	4	4	100%	1,155

○労働者の1か月あたりの平均残業時間

	男性	女性	計
平均残業時間	1:22	1:28	1:26

○雇用管理区分ごとの1か月あたりの平均残業時間

	介護	看護
平均残業時間	1:53	1:36

○有給休暇取得率

	正規職員	非正規職員	計
取得割合	54.8%	62.2%	56.3%

○雇用管理区分ごとの有給休暇取得率

	介護	看護
取得割合	52.0%	51.8%