

医療法人社団田谷会 女性活躍に関する情報公表

(R5.7.1～R6.6.30)

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

○採用した労働者に占める女性の割合

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	3	13	16	81.3%
非正規職員	9	0	9	0.0%
計	12	13	25	52.0%

○男女別における競争倍率(中途採用者を含む)

	男性	女性	計	競争倍率の 男女比
応募者数	18	23	41	
採用数	12	13	25	
採用倍率	1.5	1.8	1.6	1.2

○労働者に占める女性労働者の割合 (R6.6.30現在)

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	65	142	207	68.6%
非正規職員	36	82	118	69.5%
計	101	224	325	68.9%

○係長(主任) 級にある者に占める女性労働者の割合

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	5	11	16	68.8%
非正規職員	0	0	0	/
計	5	11	16	68.8%

※主任級以上を対象として掲載。

○管理職に占める女性労働者の割合(次長以上、役員含まず)

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	5	9	14	64.3%
非正規職員	2	0	2	0.0%
計	7	9	16	56.3%

○役員に占める女性の割合

	男性	女性	計	女性の割合
理事長	1	0	1	0.0%
理事長	4	2	6	33.3%
計	5	2	7	28.6%

○男女別の職種または雇用形態の転換実績(非正規から正規に登用した人員)

	男性	女性	計	女性の割合
介護職	0	2	2	100.0%
その他	0	2	2	100.0%
計	0	4	4	100.0%

○男女別再雇用または中途採用の実績(再雇用：定年後の継続雇用)

	男性	女性	計
再雇用	1	2	2
中途採用	10	11	21

○男女の賃金の差異

	男女の賃金差異
全労働者	75.6%
正規職員	72.2%
非正規職員	93.4%

※賃金総額は支給総額で算定しています。

※非正規職員：再雇用職員、契約職員、非常勤職員

【職業生活と家庭生活との両立】

○男女の平均勤続年数の差異(女性の平均勤続年数-男性の平均勤続年数) ※R6.6.30現在

	男性	女性	差異
正規職員	11.55	10.3	-1.25
非正規職員	5.51	11.75	6.24
計	9.54	10.89	1.35

○男女別の育児休業取得率

		対象者数	産後パパ育休		取得日数
			取得者数	取得割合	
産後パパ育休	男性	2	0	0%	0
育児休業	男性	2	0	0%	0
	女性	3	3	100%	927
	計	5	3	60%	927

○労働者の1か月あたりの平均残業時間

	男性	女性	計
平均残業時間	2:06	3:12	2:51

○雇用管理区分ごとの1か月あたりの平均残業時間

	介護	看護
平均残業時間	6:05	6:58

○有給休暇取得率

	正規職員	非正規職員	計
取得割合	64%	55%	62%

○雇用管理区分ごとの有給休暇取得率

	介護	看護
取得割合	64%	63%