

医療法人社団田谷会 女性活躍に関する情報公表

(R4.7.1～R5.6.30)

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

○採用した労働者に占める女性の割合

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	5	14	19	73.7%
非正規職員	10	5	15	33.3%
計	15	19	34	55.9%

○男女別における競争倍率(中途採用者を含む)

	男性	女性	計	競争倍率の 男女比
応募者数	31	26	57	
採用数	15	19	34	
採用倍率	2.1	1.4	1.7	0.7

○労働者に占める女性労働者の割合 (R5.6.30現在)

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	65	148	213	69.5%
非正規職員	37	79	116	68.1%
計	102	227	329	69.0%

○係長級にある者に占める女性労働者の割合

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	4	10	14	71.4%
非正規職員		1	1	100.0%
計	4	11	15	73.3%

※主任級以上を対象として掲載。

○管理職に占める女性労働者の割合(次長以上、役員含まず)

	男性	女性	計	女性の割合
正規職員	4	9	13	69.2%
非正規職員	2		2	0.0%
計	6	9	15	60.0%

○役員に占める女性の割合

	男性	女性	計	女性の割合
理事長	1		1	0.0%
理事長	4	2	6	33.3%
計	5	2	7	28.6%

○男女別の職種または雇用形態の転換実績(非正規から正規に登用した人員)

	男性	女性	計	女性の割合
介護職	0	2	2	100.0%
その他	0	1	1	100.0%
計	0	3	3	100.0%

○男女別再雇用または中途採用の実績(再雇用：定年後の継続雇用)

	男性	女性	計
再雇用	0	1	1
中途採用	14	19	33

○男女の賃金の差異

	男女の賃金差異
全労働者	88.2%
正規職員	81.1%
非正規職員	98.7%

※賃金総額は支給総額で算定しています。

※非正規職員：再雇用職員、契約職員、非常勤職員

【職業生活と家庭生活との両立】

○男女の平均勤続年数の差異(女性の平均勤続年数-男性の平均勤続年数) ※R5.6.30現在

	男性	女性	差異
正規職員	11.9	10.33	-1.57
非正規職員	5.28	10.42	5.14
計	8.97	10.36	1.39

○男女別の育児休業取得率

		対象者数	産後パパ育休		取得日数
			取得者数	取得割合	
産後パパ育休	男性	2	1	50%	15
育児休業	男性	2	2	100%	267
	女性	4	4	100%	1,232
	計	6	6	100%	1,499

○労働者の1か月あたりの平均残業時間

	男性	女性	計
平均残業時間	1:50	2:54	2:34

○雇用管理区分ごとの1か月あたりの平均残業時間

	介護	看護
平均残業時間	1:28	4:27

○有給休暇取得率

	正規職員	非正規職員	計
取得割合	66%	75%	68%

○雇用管理区分ごとの有給休暇取得率

	介護	看護
取得割合	72%	55%