

【田谷会職員人材育成(研修)計画】

別紙2  
H29.4.1

初任者研修		新人・初級研修		中堅研修		リーダー・管理者研修			
0月～6か月		6月～3年		3年～7年		8年～15年		16年～	
目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本的態度が身につく</li> <li>業務の流れを理解する</li> <li>基礎的な法令を知る</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本的な知識、仕事の仕方を身に着ける</li> <li>仕事の意味、価値を理解し、誇りを持っている</li> <li>先輩、同僚との関係性を高められる</li> <li>他の意見を聴き、多職種連携ができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>職場の主役としてプロ意識をもって仕事に取り組む</li> <li>さらに仕事に磨きをかけられ、後輩の面倒が見れる</li> <li>様々な経験を通し専門性を高め、業務に活かせる</li> <li>事例や症例の積み上げを業務に反映できる</li> <li>業務の効果を高める人間関係が構築できる</li> <li>専門分野の情報や知識の習得に努める</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営方針や取り組みについて意見を交わすことができる</li> <li>指示や指導を通して職場の力を高められる</li> <li>業務の効率、効果を高めるため職員間の関係性を意識できる</li> <li>施設の方針や目標を定め、目標に沿った行動や判断ができる</li> <li>施設全体が目標に沿った行動がとれるよう、関係性を高められる</li> <li>他分野の情報や知識の習得に努める</li> </ul>					
対象	入社～6カ月	対象	新入職員(中途採用者を含む) 経験年数3年程度の職員	対象	経験年数3年以上12年程度の職員	対象	リーダー、副主任、主任、管理者 役職候補者		
等級	1～3等級	等級	1～3等級	等級	2～5等級	等級	4～9等級		
内容	1. 入社前研修(新卒者のみ) ・新入社員訓練講座(商工会議所主催)  2. 基本的事項の理解 (1) 法人組織の理解 ①理念 ②法人の沿革 ③法人の組織 ④各事業所の組織  (2) 職員としての心構え ①職員倫理規定 ②求められる人材 ③基本的態度についての考え方  (3) 就業規則  (4) 個人情報保護規定  (5) 医療安全管理(リスクマネジメント)  (6) 職場のハラスメント防止について  (7) その他  3. 各事業の概要を知る 各部署長からの説明聴講  4. OJT  配属事業所における職場内研修	内容 <ul style="list-style-type: none"> <li>職員基礎研修会(全老健主催)</li> <li>職員基礎研修会(県社協主催)</li> <li>職員基礎研修会(北陸経済研究所)</li> <li>新人研修担当者(教育担当者)養成研修</li> </ul>	内容 <ul style="list-style-type: none"> <li>中堅職員研修(施設内研修)</li> <li>中堅職員研修会(北陸経済研究所)</li> <li>階層別リーダー養成研修(県社協他)</li> </ul>	内容 <ul style="list-style-type: none"> <li>主任・副主任研修(施設内研修)</li> <li>管理者研修(施設外研修)</li> <li>管理者(職)研修会(北陸経済研究所)</li> </ul>					
<b>実務研修・スキルアップ研修(外部研修)</b>									
対象		全職員(専門職としての知識、技能の習得)							
内容		<ul style="list-style-type: none"> <li>基礎実技修得関連研修</li> <li>専門実技修得関連研修</li> <li>看護職員研修会</li> <li>管理者(職)研修会</li> <li>リハビリテーション研修会</li> <li>通所リハビリテーション研修会</li> <li>リスクマネージャー養成講座</li> <li>安全管理推進セミナー基礎</li> <li>安全管理推進セミナー</li> <li>認知症ケア研修会</li> <li>介護支援専門員実務研修</li> <li>主任介護支援専門員研修</li> <li>医師会等によるセミナー、研修会</li> <li>県、市、保健所等主催による研修、講習会</li> <li>外部機関による研修会</li> </ul>							
<b>田谷会・委員会等が企画する実務研修・勉強会(施設内実施)</b>									
対象		専門職及び関連職種(専門職として必要な知識、技能の習得)							
内容		<ul style="list-style-type: none"> <li>感染対策に関する研修会・勉強会</li> <li>接遇向上に関する研修会・勉強会</li> <li>事故防止に関する研修会・勉強会</li> <li>身体拘束廃止に関する研修会・勉強会</li> <li>ターミナルケアに関する研修会・勉強会</li> <li>医療・看護に関する研修会・勉強会</li> <li>食中毒予防に関する研修会・勉強会</li> <li>口腔ケアに関する研修会・勉強会</li> </ul>							
<b>自己啓発</b>									
対象		全職員(啓発目標設定者等)							
内容		外部企画研修に参加および資格取得に向けた通学等(各自の申請、自主的参加等)							
備考		・資格取得のための貸付金制度(介護福祉士・准・正看護師学校への進学者等) ・資格取得祝い金制度(向学心、向上心の促進を図る 資格:医療、介護、経営、業務等の資格)							