

医療法人社団田谷会 一般行動計画

働く女性の仕事と子育ての両立には、配偶者である夫の育児支援が欠かせません。そこで当法人では、男性スタッフの育児休業の促進を図り、すべての職員が仕事と子育ての両立ができ、その能力を如何なく発揮できるように次のような行動計画を作成しました。

1. 計画期間

2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 計画内容

目標1 子が生まれる際の父親の休暇・休業取得の促進

☆男性の育児休業取得者率 50%

○行動計画

- ・育児介護休業の制度内容のリーフレットを作成し周知をはかる。
- ・出産・育児に関する制度について勉強会や研修会を開催し、休暇を取得しやすい環境づくりに努める。
- ・配偶者が出産予定の職員について個別に制度説明を行い制度活用の推奨を行う。

目標2 育児・介護支援及び健康支援制度の創設

☆育児・介護・健康相談窓口を設置し、24時間サポート体制を整備し、利用の促進を図る。年間利用件数 延60件以上

○行動計画

- ・福利厚生のアウトソーシングの検討
- ・相談窓口の利用方法についての説明会の開催
- ・利用促進に向けた各種イベントの企画